

Paikallinen sopimus hälytysrahan suuruudesta ja hälytysrahan maksamisen edellytyksistä Varsinais-Suomen hyvinvointialueella SOTE-sopimuksen soveltamisalueella

Varsinais-Suomen hyvinvointialue ja ammattijärjestöt: Tehy ry, Super ry, JHL ry, Jyty ry sekä Juko ry ovat sopineet seuraavan paikallisen sopimuksen koskien hälytysrahan suuruutta ja hälytysrahan maksamisen edellytyksiä. Paikallisella sopimuksella poiketaan hälytysrahan maksua koskevasta SOTE -sopimuksen työaikaluvun 22 §:n määräyksistä.

Sopimus on voimassa toistaiseksi 1.7.2023 lukien. Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa milloin tahansa päättämään 3 kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Hälytysraha

SOTE –sopimuksen työaikaluvun 22 §:ssä määritellyn 7,61 euron sijaan Varsinais-Suomen hyvinvointialueella maksetaan työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä 160 euron suuruinen hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä.

Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Viranhaltijalle/ työntekijälle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista.

Hälytysrahan käytön tulee olla viime sijaista. Ennen turvautumista hälytysrahan maksun edellyttämiin toimenpiteisiin esihenkilön on pyrittävä varmistamaan, ovatko muut järjestelyt mahdollisia hälytysrahan käytön välttämiseksi. Hälytysrahaa voidaan käyttää, kun syynä ovat esim. potilas- ja asiakasturvallisuuteen liittyvät pakottavat syyt. Esim. lakisääteisen mitoituksen alittuminen on potilas- / asiakasturvallisuutta vaarantava tilanne.

Jos työtehtävät voidaan potilas- / asiakasturvallisuutta vaarantamatta siirtää toiseen ajankohtaan ei perustetta hälytysluonteiseen työhön kutsumiseen ole.

Edellä todetun hälytysrahan suuruus on kuitenkin 210 euroa kesäkauden aikana (1.6. – 31.8.) ja jouluaatosta loppiaiseen kestäväenä ajanjaksona sekä pääsiäisviikon ja sen jälkeisen viikon aikana.

Hälytysraha maksetaan myös tilanteissa, joissa työntekijä/viranhaltija joutuu työnantajan edustajan pyytämänä tekemään suunnitellun työvuoronsa välittömäksi jatkoksi toisen työvuoron.

Potilasturvallisuuden ja työsuojelun näkökulmasta kahden perättäisen työvuoron teettämisen tulee olla poikkeuksellinen toimenpide, johon voidaan mennä vasta, kun muut vaihtoehdot on selvitetty. Peräkkäisten työvuorojen tekeminen ei saa lyhentää kulloinkin voimassa olevan työaikalain ja virka-/työsopimuksen mukaista vuorokausilepoaikaa. Vuorokausilevon toteutuminen tulee huomioida ylimääräisen työvuoron pituutta suunniteltaessa. Vuorokausilevon toteutuminen tulee huomioida ylimääräisen työvuoron pituutta suunniteltaessa. Työsuojelliset ja tehokkuusnäkökohdat puoltavat sitä, että työvuorosta pois jäävän tai jääneen tilalle pyritään saamaan ensisijaisesti muu kuin työvuoronsa juuri lopettanut viranhaltija/työntekijä.

Jos työvuoron kesto on vähintään neljä (4) tuntia oman työvuoroluettelon suunnitellun työvuoron lisäksi on hälytysrahan suuruus 160 euroa. Jos työvuoron kesto on 2 – 4 tuntia oman työvuoroluettelon suunnitellun työvuoron lisäksi on hälytysrahan suuruus 120 euroa.

Alle kaksi tuntia kestävässä muutoksissa hälytysrahaa ei makseta.

Hälytysrahan maksamisen edellytykset

Hälytysrahaa ei makseta virka- /työvapaiden aikana tehdyistä työvuoroista. Tällä sopimuksella sovittavan hälytysrahan maksamisen edellytyksenä on se, että henkilön työaika on suunniteltu virka- ja työehtosopimuksen täyden työajan mukaisesti. Täydellä työajalla tarkoitetaan myös poikkeuslupiin tai paikallisiin sopimuksiin perustuvia täysiä työaikoja.

Mikäli työntekijän kanssa on sovittu hälytysrahaan oikeuttava työvuoro ja työntekijä sairastuukin itse hälytysvuoron aikana, niin hänelle maksetaan hälytysraha, koska sovittu hälytysvuoro on jo aloitettu. Mikäli työntekijä sairastuu ennen sovittua hälytysvuoroa, niin hälytysrahaa ei makseta, koska sovittua hälytysvuoroa ei ole tosiasiallisesti aloitettu.

Toisella työvuorolla tarkoitetaan

- oman työvuoron päättymisen jälkeen alkavaa kokonaista työvuoroa
- ennen oman työvuoron päättymistä alkaneen työvuoron loppuosaa, joka on suunniteltu toisen työntekijän tehtäväksi, mutta tämä työntekijä on jäänyt äkillisesti pois työstä (tieto tullut saman päivän aikana)

Samat säännöt koskevat myös työvuoroa ennen omaa sovittua työvuoroa.

Viranhaltijalle / työntekijälle maksetaan 120 euron suuruinen muutoskorvaus, jos työnantajan vahvistamaan ja julkaisemaan työvuoroluetteloon tehdään muutos työnantajan aloitteesta ja jos muutos tehdään vuorokauden (24 h) sisällä. Viikonlopun ja maanantai aamun työvuorot voidaan sopia perjantaina. Myös pääsiäisen, juhannuksen ja joulun vuoronvaihdot voidaan sopia edeltävänä arkipäivänä. Vuoronmuutoskorvaus maksetaan myös silloin, jos työntekijä suostuu työhön vapaapäivänään ja kutsu työhön on tehty vuorokauden (24 h) sisällä.

Korvaus maksetaan kertaluontoisena korvauksena, kun työvuoroluetteloa muutetaan. Työvuoroluetteloa voidaan muuttaa vain viranhaltijan tai työntekijän suostumuksella tai perustellusta syystä. Perustellun syyn olemassaolo harkitaan kussakin tapauksessa erikseen ja ilman viranhaltijan tai työntekijän suostumusta työvuoroluetteloon tehdään vain toiminnan kannalta välttämättömät muutokset. Työtuntien muodostuminen ylityöksi tai vahvistetun työvuoroluettelon työtuntien alittuminen ei sinänsä ole perusteltu syy työvuoroluettelon muuttamiselle.

Työnantajalla on oikeus perustellusta syystä muuttaa työvuoroluetteloa siten, että samanaikaisesti tunteja lisätään toisaalle ja vähennetään toisaalta säännöllisen työajan puitteissa.

Edellä mainittu työvuoroluettelon muutoksesta maksettava korvaus kattaa kaikki mahdolliset samassa yhteydessä tehdyt työvuorojen muutokset.

Mikäli hälytysrahan maksamisen edellytykset täyttyvät, maksetaan hälytysraha, eikä vuoronmuutoskorvausta. Hälytysrahaa ja muutoskorvausta ei koskaan makseta yhtä aikaa.

Muutoskorvaus koskee vain työvuoromuutoksia. Muutoskorvausta ei makseta varallaolovuoron muutoksista. Varallaolosta maksetaan varallaolokorvaus.